



# MEMORIA 2019





# CONSEJO DIRECTIVO DENIDE 2019

|                      |                                  |
|----------------------|----------------------------------|
| Presidenta:          | María Estela G. de Rasmussen     |
| Vicepresidenta 1a:   | Gisella G. de Fuster             |
| Vicepresidenta 2a:   | Alicia Marín Bestard             |
| Tesorera:            | María Angélica Borgognon         |
| Pro-Tesorera:        | Marta Llano Martínez             |
| Secretaria:          | María Magdalena Viedma Vigo      |
| Vocal 1:             | Josefina Ramos de Livieres       |
| Vocal 2:             | Agustín Carrizosa Gubetich       |
| Vocal 3:             | Ricardo Carrizosa Gubetich       |
| Vocal 4:             | Canuto Rasmussen González        |
| Síndico Titular:     | Dr. Juan Bautista Fiorio Giménez |
| Síndico Suplente:    | Álvaro Caballero Carrizosa       |
| Directora Ejecutiva: | Celeste Sakoda                   |

## EQUIPO TÉCNICO

|                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| Directora Académica: | Nathalia Roig            |
| Administración:      | Marta Benítez de Balansa |
| Tesorería:           | Lis Carminia Chaparro    |

# CARTA DE LA PRESIDENTA



## **Estimadas/os Socias/os:**

Es muy gratificante contemplar, con el correr de los años, el afianzamiento del DENIDE en el imaginario de nuestra sociedad, dando pasos importantes a favor de un Paraguay cada día más inclusivo, concretando la inclusión a través de la acción.

En este sentido, ponemos a disposición de ustedes la Memoria DENIDE 2019, documento que resume un año de acciones y propuestas realizadas desde el ámbito institucional, incluyendo aquellas acciones en alianza con instituciones y/o empresas comprometidas con los objetivos del DENIDE.

Consideramos que la realización de una memoria institucional nos permite estimular y propiciar la reflexión, a través del monitoreo de las acciones a lo largo del tiempo, para que logremos una proyección eficiente y eficaz de las actividades y de los recursos, o reformulación en caso de ser necesario.

Los 53 años de vida del DENIDE constituyen una base sólida para que como organización de la sociedad civil podamos ampliar nuestras áreas de trabajo hacia nuevos horizontes, tal como lo demandan los tiempos actuales y el enfoque que la institución ha decidido adoptar para su abordaje: comunitario con perspectiva de derechos humanos.

El cierre del año 2019 nos exhorta a fortalecer lo logrado, a visibilizar la discapacidad como una situación social que requiere de una atención integral, y a optimizar el trabajo para que cada contribución sea honrada con una gestión honesta, eficiente y fiel al logro de la inclusión.

A modo de facilitar el proceso de lectura y de visibilizar los campos de acción del DENIDE, hemos optado por un formato en función a los ejes de trabajo identificados para esta nueva propuesta. En un primer apartado podrán encontrarse los ejes operativos, mientras que el segundo estará dedicado a lo administrativo.

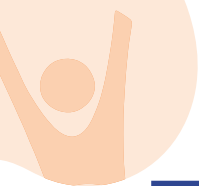
Es loable mencionar que todo el trabajo realizado ha sido posible gracias al excelente equipo con el cual contamos, la labor incansable de las directoras ejecutiva y académica de la Institución y del fundamental apoyo y compromiso social de las empresas y personas que colaboran con el DENIDE.

Abril 2020

**M. Estela G. De Rasmussen**  
Presidenta. Del Consejo



# I. INCIDENCIA



**E**l DENIDE ha sido una institución pionera en materia de Derechos Humanos (DDHH), habiendo reconocido como sujetos de derechos a quienes para la época, en torno al año 1966, no eran visibilizados en sus necesidades y dignidad como seres humanos: las personas con discapacidad intelectual.

Es así que en la década de 1980 el DENIDE participó en la creación del INPRO, sentando las bases para la instalación del que actualmente es el ente rector del Estado en materia de DDHH para Personas con Discapacidad (PcD): la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (SENADIS).

Actualmente nos encontramos en un proceso de fortalecimiento de nuestras acciones para la incidencia en políticas públicas, participando en diferentes espacios de reunión y proyección con tomadoras/es de decisiones.



- **Coordinadora por los Derechos de la Infancia y la Adolescencia (CDIA)<sup>1</sup>:** desde el 2014 integramos esta coalición compuesta por más de 30 organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la vigilancia, defensa, protección y promoción de los DDHH de niñas, niños y adolescentes (NNA). Así mismo, somos parte de su Consejo Directivo desde el año 2017, siendo este nuestro segundo y último periodo, de acuerdo a lo establecido en sus estatutos. También apoyamos directamente el proyecto “Paraguay Incluye”<sup>2</sup>, junto con la Fundación Teletón; el proyecto es impulsado por la CDIA, Decidamos - Campaña por la expresión ciudadana y la Campaña #PorEllas
- **Red Pacto Global Paraguay<sup>3</sup>:** esta plataforma constituida en el 2009, a la luz de la Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS (Agenda 2030), busca la interacción, generación de alianzas, y promoción del compromiso responsable de las organizaciones, así como la difusión de buenas prácticas y la gestión del conocimiento, enmarcados en los 10 principios del Pacto Global desde las Naciones Unidas. Participamos integrando la Mesa de Derechos Humanos y la Mesa de Derechos Laborales. El DENIDE ha sido electo en la Asamblea realizada en el mes de abril pasado como Vocal, por un periodo de dos años; debido a una renuncia, posteriormente fue designada al cargo de Tesorera la Sra. María Estela G. de Rasmussen, quien representa a la institución
- **Consejo Municipal por los Derechos de las Personas con Discapacidad en la ciudad de Asunción (COMUDIS):** luego de llevar la titularidad del Consejo hasta julio del 2019, seguimos como representantes titulares de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) de personas con discapacidad intelectual en la ciudad de Asunción. Debido a la renuncia del titular del Ejecutivo Municipal, ocurrida el 20 de diciembre, nos encontramos con un nuevo Intendente, quedando el Consejo cesante provisoriamente

<sup>1</sup> Web de la CDIA: <https://www.cdia.org.py>

<sup>2</sup> Web Proyecto Paraguay Incluye: <https://www.paraguayincluye.org/>

<sup>3</sup> Web del Pacto Global: <http://pactoglobal.org.py/>

- **Comisión Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad (CONADIS):** la Directora Ejecutiva del DENIDE, Celeste Sakoda, fue electa como Vocal del Tribunal Electoral Independiente (TEI) conformado para llevar adelante la elección de representantes de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) ante la CONADIS del periodo 2019 - 2021; también integraron el TEI Teófilo Urbieto (de Parigual, en la Presidencia) y la María Cristina Mongelós (de FENAPAS, en la Secretaría). El proceso duró 38 días, como quedó plasmado en el calendario electoral; en este sentido desde el TEI remitimos un agradecimiento al Tribunal Superior de Justicia Electoral (TSJE), por el asesoramiento. La Secretaría del TEI y el acto eleccionario, realizado el sábado 23 de marzo, tuvieron lugar en el SUM DENIDE. Los resultados de las elecciones, con la participación de 50 de las 76 OSC en todo el país, se encuentran asentados mediante resolución de la SENADIS. En la actualidad integramos la plenaria de las OSC que integran la CONADIS, participando activamente en las mesas de Educación, Inclusión Laboral y Salud.

- **Discapacidad al Frente (DaF):** en articulación con organizaciones integrantes de la Red de organizaciones DaF, de la cual somos miembros fundacionales, trabajamos en la presentación del proyecto “Crear Comunidades Inclusivas: rehabilitación, participación y protección de los derechos humanos fundamentales de los más vulnerables en Paraguay”, para la Convocatoria EIDHR-2019-161844-2-18 de la Unión Europea. Entre los objetivos buscábamos la formalización de la personería jurídica de la red, así como la elaboración de materiales para el abordaje de personas con discapacidad en situación de crisis y riesgos, mecanismos de identificación de PcD en comunidades del interior, entre otros aspectos; el proyecto el proyecto formulado ha sido archivado para su ajuste y presentación en próximas convocatorias. Así mismo, mantuvimos varias reuniones con las organizaciones integrantes del espacio, donde además se ha realizado la revisión y comentarios sobre la Ley N° 6292/19 “Que declara en emergencia la situación de personas con discapacidad”. Dicha Ley fue reglamentada vía Decreto N° 2323/19 del Poder Ejecutivo, donde establece como órgano rector a la SENADIS y conforma el Comité de Emergencia, integrando las siguientes OEE: SENADIS, MEC, MSPyBS, MTESS, SFP, INTN, SPL, MH, CONADIS y gremios de PcD.

- **Proyecto Gestión Inclusiva de Riesgos y Desastres (GIRD):** esta iniciativa de Humanity & Inclusion (HI), en asociación con Cooperazione Internazionale (COOPI), busca “difundir y promover una Gestión Inclusiva de Riesgos de Desastres en Perú, Paraguay, Chile, Ecuador, Bolivia y Nicaragua”.

El DENIDE ha sido una de las mejores puntuadas en su trabajo en materia de inclusión como línea de base para el proyecto, seguimos participando de este espacio intersectorial (organismos del Estado y OSC). En mayo de 2019 fue desarrollado en nuestro SUM, el “2do. Taller Regional de Capacitación de Capacitadores”, dando como resultado una Mesa Impulsora para el seguimiento y coordinación de acciones del proyecto, con reuniones mensuales y quincenales de las cuales participamos.

Desde este espacio nos tocó desarrollar talleres de réplica de la experiencia regional ante el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) y el Ministerio de la Mujer (MM). Así mismo, acompañamos una comitiva de monitoreo en la zona de San Estanislao, departamento de San Pedro, donde fue implementado un piloto del proyecto GIRD “Gestión Inclusiva de Riesgos y desastres”, Cabe destacar que fuimos actores claves en la formulación y elaboración de un Plan Estratégico de políticas públicas para la gestión inclusiva de riesgos y desastres en nuestro país.



## II. INCLUSIÓN ES ACCIÓN

**E**n los últimos años hemos posicionando el lema #InclusiónEsAcción en todas las actividades que el DENIDE ha impulsado desde sus diferentes programas y espacios, entendiendo que solo a través de las acciones lograremos construir una sociedad inclusiva.

En este sentido, en el 2019 hemos recibido a 96 usuarias/os a principio del año, cerrando el mismo con 92 niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos. En este periodo se reportó la salida de la institución de 4 usuarias/os.

Por otro lado, contabilizamos un total de 51 personas beneficiarias del DENIDE en los programas complementarios: Inclusión Escolar, Alfabetización de Adultos (Prodepa y Fe Alegría), Inclusión Laboral, Grupo de Ayuda Mutua y Apoyo Escolar Externo. Es así que en el 2019 hemos llegado a 143 beneficiarios/as directos/as.



# #InclusiónEsAcción

## + de 140 beneficiarios/as directos/as.

### a. Instituto Psicopedagógico y Centro de Jóvenes y Adultos:

Un total de 92 usuarias/os asistieron al DENIDE: 36 niñas y niños recibidas/os en el Instituto Psicopedagógico y 56 usuarias/os en el Centro de Jóvenes y Adultos.

**Inclusión Escolar y seguimiento:** Por su parte, para este periodo teníamos previsto el seguimiento de 31 usuarias/os que ya se encontraban en proceso de inclusión escolar (Escuela regular y Programa de Alfabetización de Adultos), sin embargo 3 de ellas/os no ingresaron a sus respectivos programas por factores familiares.

Es así que en el 2019 contamos con 28 usuarias/os para seguimiento, de las/os cuales 15 necesitaron asistencia del Programa de Apoyo Escolar del DENIDE. Este Programa inició en el 2019, y fue creado para que una docente del plantel realice seguimiento a los procesos de la inclusión escolar y el apoyo interno y externo a quienes ya se encontraban vinculadas/os al sistema educativo regular.

En este sentido, informamos que:

#### En lo negativo:

- 3 dejaron sus estudios
- 1 abandono por motivos de salud
- 2 no pudieron ser contactadas/os

#### En lo positivo:

- 1 egresado de la Educación Media (Bachiller)
- 1 alumno regular y que ya no requiere de adecuaciones curriculares

Para el año 2020, un usuario fue promocionado al sistema educativo regular, haciendo un total para seguimiento de 21 usuarias/os en inclusión escolar: 15 usuarias/os en Escuelas Regulares y 6 en el Programa de Alfabetización de Adultos. El proceso de inclusión escolar va acompañado con un asesoramiento técnico pedagógico a docentes de escuelas o centros de educación regular.

**Proyectos y actividades institucionales con la comunidad:** a lo largo del año lectivo, fueron desarrollados 7 proyectos del área académica, destinados a diferentes niveles de acción de la institución: a nivel usuario/a, a nivel familiar, y a nivel comunitario. Los proyectos fueron:

- “Estimulando nuestras habilidades”, trabajado con los diferentes niveles, a fin de fortalecer el aprendizaje del día a día, como rutina
- “Aprender sin miedo”, con el nivel Escolar, realizado de forma semanal
- “Vivenciando un día de clases”, clases abiertas realizadas en el primer y segundo semestre, con los padres de los diferentes niveles, permitiéndoles vivenciar el desarrollo de jornadas en aula dentro del DENIDE
- “Expo Talleres del Centro de Jóvenes y Adultos”, con la realización de 2 ediciones, la primera (junio) con la participación de padres, madres y familiares del CJA; y la segunda (octubre) fue realizada junto con el Conversatorio “Inclusión educativa, laboral y social” con integrantes de la Comisión de Discapacidad de la Cámara de Diputados
- “Talleres didácticos con padres y estudiantes”, a cargo del equipo Técnico
- “Conociendo mi obligaciones como ciudadana/o”, fue trabajado con los diferentes niveles, con un cierre realizado en octubre, con la presencia de familiares de las/os usuarias/os. Buscó la formación de las/os usuarias/os en sus roles como integrantes de la familia, de la comunidad escolar y de la comunidad nacional
- “Peña Artística y Juvenil DENIDE 2019”, como propuesta emergente y espacio de expresión de las habilidades de las/os jóvenes del CJA, realizada en setiembre, contó con la participación de las familias y autoridades del MEC y la SENADIS

*“...formación de las/os usuarias/os en sus roles como integrantes de la familia, de la comunidad escolar y de la comunidad nacional.”*





Por otro lado, desde el área técnica fueron desarrollados las siguientes charlas y actividades:

- Charla sobre la prevención del Aedes Aegypti, con los Entrenadores del SENEPA
- El Elenco de teatro participó del “Taller de Narradores de Kamishibai”, todos los lunes, en el DENIDE, durante dos meses, dictado por la Municipalidad de Asunción
- Charla con la médica institucional, Dra. Fanny Figueredo con el tema: “Salud e Higiene”, destinado al Programa de Jóvenes y Adultos y Escolar
- Charla con la Psicóloga Clínica, Lic. Elizabeth Rodríguez con el tema: “Educación Emocional”, para los niveles escolares y CJA. Trabajos dentro del aula, en todos los niveles, realizado a lo largo del año

**Salidas comunitarias y visitas:** varias fueron las actividades programadas para el 2019, con realización fuera de la sede de la institución, tales como:

- “Mitã Ovy’áva”, realizado en la sede de la Secretaría Nacional de Deportes (SND), organizado por la Asociación Paraguaya de Fútbol (APF)
- Visita al Centro de Instrucción Vial de la Municipalidad, con niñas y niños del nivel escolar

- Recorrido por el Shopping del Sol, con niñas y niños del nivel escolar
- “Una mañana diferente: Conociendo el cine”, salida con niñas y niños nivel escolar, con la participación de sus padres, en el Shopping del Sol
- Salidas en el marco de la Semana de la Juventud: Visitando el Cine, la Discoteca SEVEN y el McDonald’s
- Visita a casas de estudiantes del Programa de Vida Independiente
- “Conociendo el Bosque de los Artistas”, visita del Taller de Producción del CJA al taller Guggiari
- “Un día con la Naturaleza”, con integrantes del Programa de Vida Independiente

**Actividades deportivas:** usuarias y usuarios de los diferentes niveles participaron de las convocatorias recibidas en los meses de junio y setiembre, para la participación de “Mini Olimpiadas de Atletismo”, las mismas con los siguientes balances:

- Junio: participación de 12 usuarias/os, con 22 medallas obtenidas
- Setiembre: participación de 39 usuarias/os, con 62 medallas obtenidas



## b. Centro de Pasantías e Inclusión Laboral

Por cuarto año consecutivo, hemos mantenido la alianza estratégica para el desarrollo de nuestro Programa de Pasantías con el Shopping del Sol, a través de nuestro Centro de Pasantías, cuyo fin es orientar y coordinar la realización de pasantías laborales por parte de personas con discapacidad intelectual, en las múltiples ofertas laborales disponibles en el centro comercial.

**Centro de Pasantías:** para esta edición fueron 2 las empresas aliadas estratégicas (Forever 21 y ALDO) que se adhirieron a la experiencia, recibiendo a 3 usuarios del DENIDE. El proceso de pasantías se extendió de mayo a octubre (6 meses), acumulando un total de 300 hs. de trabajo.

El Centro de Pasantías, busca lograr habilidades y competencias de personas con discapacidad intelectual para posibilitar su inserción en el mundo laboral y generar un impacto positivo en la empresa, dando un rostro humano a la responsabilidad social. Es un programa que ha tenido mucho éxito desde el punto de vista de concientización de la igualdad de derechos de las personas con discapacidad intelectual.

**Inclusión laboral:** En lo que respecta al seguimiento y monitoreo de las/os usuarias/os incluidas/os laboralmente, iniciamos el año con 10 usuarias/os trabajando en 6 diferentes empresas y/o iniciativas, de los cuales 2 fueron contrataciones ocurridas a inicios del 2019. En este periodo se reportó la salida laboral de 2 usuarias, por renuncia y por terminación de contrato, quedando 8 para el seguimiento.

Agradecemos a las siguientes empresas por su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad: Supermercado Stock e Hipermercado Luisito a través del programa de empaquetadores del SNPP, DIESA, General de Seguros S. A., Hering y Café Valdez. Así también el Casino del Sol, se sumó a nuestro programa de inclusión Laboral brindando un espacio a un usuario de la Fundación Luz y Vida, organización que trabaja con personas jóvenes y adultas con discapacidad psicosocial, a la cual proveemos el espacio en nuestras instalaciones para su funcionamiento tres tardes a la semana, sin costo, debido a sus escasos recursos, y a la situación de vulnerabilidad en la que se encuentran los usuarios.



### c. Capacitación y formación

**Seminario “Inclusión es Acción (3ra. Edición): Reflexionando sobre la calidad de vida para personas con discapacidad intelectual y psicosocial”:** Por tercer año consecutivo, con el apoyo de la Fundación Itaú, realizamos un seminario especializado sobre calidad de vida para personas con discapacidad intelectual y psicosocial. La actividad contó el reconocimiento de 18 hs. pedagógicas por parte del MEC. Participaron un total de 120 personas (docentes, profesionales independientes, representantes de OSC, y padres/madres); así mismo, los 7 paneles del Seminario fueron transmitidos en vivo vía streaming y subidos a las redes sociales Facebook y YouTube, donde acumularon 1.810 reproducciones<sup>4</sup>; los contenidos están disponibles en el Aula Virtual DENIDE. Para la coordinación de la actividad fue contratada la Mg. Claudia Pacheco, cuyo equipo también acompañó la aplicación de la “Escala INICO-FEAPS: Evaluación Integral de la Calidad de Vida de personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo” a 40 usuarias y usuarios del DENIDE.



*"Participaron un total de 120 personas (docentes, profesionales independientes, representantes de OSC, y padres/madres); así mismo, los 7 paneles del Seminario fueron transmitidos en vivo..."*

<sup>4</sup> Contabilizados según el informe a Fundación Itaú del 18 de diciembre de 2019



**Formación al plantel técnico y docente del DENIDE:** además de las reuniones mensuales con el equipo técnico y docente de la institución, a lo largo del 2019 se ha participado de las siguientes capacitaciones:

- “Charla Gestión de Riesgo”, a cargo de la Lic. Nathalia Aquino Romero, técnica del Departamento de Gestión de Riesgos (Febrero)
- Seminario Internacional: “Autismo. Investigación e Innovación” (Abril)
- “Aprendiendo más sobre el TEA” (Mayo)
- “Poniéndonos al día con la Educación Inclusiva” (Junio)
- “Aspectos Generales del Derecho Laboral, derechos y obligaciones” (Agosto)
- “Jornada Nacional sobre el Síndrome de Williams” (Setiembre)
- “Conociendo sobre los Centros de Apoyo a la Inclusión” (Octubre)

Cabe destacar que hemos participado en la organización del “Seminario de Educación Inclusiva sobre el Síndrome de Down”, realizado el 20 de marzo en Prodepa, con la participación de 150 personas, con la participación como expositoras en los siguientes temas:

- “Socialización del Programa de Jóvenes y Adultos, buenas prácticas”, a cargo de la Lic. Anabella Enciso
- “Estimulación a través del arte”, a cargo de la Lic. Claudia Martínez
- “Trabajando los derechos con hechos”, a cargo de la Lic. Mirtha Lezcano
- “Educación para la salud sexual y la promoción del desarrollo individual y social de las personas con Síndrome de Down”, a cargo de la Lic. Elizabeth Rodríguez

En el mes de junio, la Directora Ejecutiva del DENIDE participó de la Cumbre Global de Discapacidad, realizada en Tecnópolis, Buenos Aires – Argentina, integrando la delegación paraguaya de sociedad civil, compuesta por miembros de Discapacidad al Frente.

*...hemos participado en la organización del “Seminario de Educación Inclusiva sobre el Síndrome de Down” como expositoras...*

*“...la Directora Ejecutiva del DENIDE participó de la Cumbre Global de Discapacidad, realizada en Tecnópolis, Buenos Aires – Argentina.”*



#### d. Actividades anuales

**Samsung Running Festival:** por séptimo año consecutivo, la empresa Samsung, conjuntamente con el Paraguay Marathon Club, realizaron la corrida “7ma. Samsung Running Festival”.

El equipo del DENIDE también ha participado en el proceso de inscripciones y difusión de la actividad. El exitoso evento fue realizado el domingo 2 de junio, en la Costanera de Asunción, con la participación de más de 4.000 atletas de diferentes localidades y grupos. Destacamos la participación del grupo Yakaruedas, integrado por personas con discapacidad motriz. Elogiamos y agradecemos el compromiso de la empresa Samsung, quien nos ha donado un porcentaje de lo recaudado en concepto de inscripciones, consistente en un aporte de Gs. 266.490.720-. (Guaraníes doscientos sesenta y seis millones cuatrocientos noventa mil setecientos veinte).



**White Day 2019:** volvimos a contar con el apoyo de la empresa Chortitzer Komitee Ltda. y del Cecilia Center Gym, quienes organizaron la 8va. edición del White Day en el DENIDE, realizado el martes 4 de junio en el SUM de la institución. El encuentro contó con la charla magistral de mujeres referentes, como Tana Schémbori, Katherine Colombino y Tatiana Benítez. La esta actividad culminó con la donación de 5.000-. litros de leche Trébol, destinados a proveer los servicios de desayunos y alimentos a las/os usuarias/os del DENIDE durante todo el año, incluyendo vacaciones de invierno y verano

**Visita del BID:** nos place informar que el 18 de junio hemos recibido la visita de una comitiva del Banco Interamericano de Desarrollo - BID, encabezada por la Directora Sra. María Florencia Attademo-Hirt, quien recorrió la institución a fin de interiorizarse de nuestro actuar. Luego de la visita, el BID nos realizó una donación de USD 5.000-. (Dólares americanos cinco mil)



*"El encuentro contó con la charla magistral de mujeres referentes, como Tana Schémbori, Katherine Colombino y Tatiana Benítez."*

**Rifa DENIDE 2019:** gracias a la colaboración de la empresa Diesa, por cuarto año consecutivo hemos recibido la donación de un auto 0 Km. Volkswagen Gol 2019, el cual fue el 1er. premio de la Rifa DENIDE 2019, al que se han sumado otros 5 premios. La ganadora del vehículo ha sido la Sra. Felicita Ramona Aveiro de Cuevas, de la ciudad de Mariano Roque Alonso. Así mismo, las/os ganadoras/es de los demás premios han sido Pablo González, un Pasaje ida y vuelta a Buenos Aires – Argentina (donación de Panorama Lufthansa City Center); Hugo Gómez, un Split de 12.000 BTU (donación de NGO SAECA); Hugo Villasboa, un Smartphone; Fátima B. Martínez, un Cuadro de Félix Toranzos; y María A. Acevedo, una butaca del Taller de Producción del DENIDE. La Rifa del DENIDE nos ha permitido contar con un ingreso adicional de Gs. 83.070.000-. (Guaraníes ochenta y tres millones setenta mil guaraníes)



**7ma. Edición. del San Juan DENIDE:** nuestro tradicional San Juan fue realizado el domingo 30 de junio, en el local del DENIDE, con la presencia de 50 stands de cocineros/as y grupos solidarios, habiendo recaudado la suma de Gs. 95.136.000-. (Guaraníes noventa y cinco millones ciento treinta y seis mil). En lo artístico, destacamos el apoyo del Grupo Sueyer, el Ballet Municipal Folklórico, la Banda Municipal de Asunción, el Grupo Asunsamba, los Maestros del Tango, Tetagua Kyre'y, así como la participación del Elenco Teatral DENIDE con el Casamiento Koygua

**Burger King:** nuevamente contamos con el apoyo solidario de la Empresa Burger King Paraguay, quienes bajo el lema "Apoyá como vos querés", nos han destinado un porcentaje de sus ventas de los días 29 y 30 de noviembre, del combo Whopper con queso. El monto de Gs. 12.304.770-. (Guaraníes doce millones trescientos cuatro mil setecientos setenta) ha sido recibido en los primeros meses del corriente año 2020

**Elenco Teatral DENIDE:** Afianzándose en sus capacidades, las y los integrantes del elenco teatral protagonizaron la adaptación de la obra "El Gato que se enamoró de la Luna", durante la Clausura 2019, acompañados en escena por niñas, niños y jóvenes de la institución. Cabe destacar que el elenco realizó una presentación de la obra durante la clausura de año lectivo de la Escuela de Teatro Margarita Irún, en el Teatro Municipal de Asunción, en el mes de diciembre

*"...contamos con el apoyo solidario de la Empresa Burger King Paraguay, quienes bajo el lema "Apoyá como vos querés", nos han destinado un porcentaje de sus ventas de los días 29 y 30 de noviembre, del combo Whopper con queso."*



## e. Intervención sociocomunitaria

**Acompañamiento a familias de escasos recursos:** Desde el área Social, en el primer semestre realizamos 20 visitas domiciliarias a estudiantes nuevos y de seguimiento a antiguas/os usuarias/os, a fin de contar con un panorama sobre el estado de sus respectivos procesos individuales y entornos, a los efectos de brindar el apoyo necesario.

A principios del año también realizamos estudios socioeconómicos a familias de escasos recursos, para fijar el monto de la cuota social del DENIDE.

Ya en el segundo semestre, fueron realizadas 25 visitas domiciliarias: a 18 familias del Bañado Sur para su postulación a becas de la Fundación Santa Librada 2020, así como 7 familias del Bañado Norte para el seguimiento de casos.

**Cuota social DENIDE:** es parte de la política Institucional no rechazar a postulantes por razones socioeconómicas, por lo cual buscamos establecer dicha cuota social en función de la realidad de cada familia.

En el 2019 fue realizado el diagnóstico preliminar de las familias de acuerdo a la relación entre sus ingresos y egresos obteniendo los siguientes resultados:

| CANTIDAD DE USUARIOS        | CUOTA FIJADA GS. |
|-----------------------------|------------------|
| 7                           | 50.000           |
| 25                          | 100.000          |
| 1                           | 110.000          |
| 2                           | 120.000          |
| 1                           | 130.000          |
| 7                           | 150.000          |
| 7                           | 200.000          |
| 4                           | 250.000          |
| 7                           | 300.000          |
| 1                           | 350.000          |
| 1                           | 370.000          |
| 11                          | 400.000          |
| 3                           | 500.000          |
| 1                           | 550.000          |
| 1                           | 650.000          |
| 3                           | 600.000          |
| 1                           | 800.000          |
| 82 USUARIOS ABONARON CUOTA  |                  |
| 10 USUARIOS BECADOS         |                  |
| <b>92 TOTAL DE USUARIOS</b> |                  |

Esta tabla de resultado permite identificar el 7,79 % de nuestros ingresos, es por eso que sin lugar a dudas solo gracias al aporte de nuestros benefactores así como al del Estado podemos prestar un servicio de calidad.

*"...es parte de la política Institucional no rechazar a postulantes por razones socioeconómicas..."*



#### **Enlace con Organismos y Entidades del Estado**

**(OEE):** Como en años anteriores, hemos dado seguimiento y derivación a las familias de 17 usuarias/os para la obtención del certificado de discapacidad emitido por la SENADIS. Este documento tiene como fin que las PcD y sus familiares puedan acogerse a los beneficios establecidos en la Ley 4720/12 "Que crea la SENADIS", así como para trámites en los sectores público y privado. Esto incluye beneficios sociales tales como: el retiro de medicamentos para tratamientos, acceso al pasaje gratuito, postulación como beneficiarias/os del Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Hábitat (MUVH), mantenerse en la cobertura de seguridad social (IPS) tras el cumplimiento de la mayoría de edad, monto especial en el Programa Tekoporã, inclusión laboral vía ley 3585/08, acceso a bonificaciones familiares en los casos de empresas con este beneficio, entre otros.

#### **Asociación de Padres del DENIDE (APANIDE):**

en este periodo se acompañó la conformación y formalización de la Comisión de Madres y Padres, con la realización de 4 reuniones a fin de brindar información y asesoramiento al proceso.

**Grupo de Ayuda Mutua:** fueron realizadas 9 reuniones, con la participación constante de entre 10 y 12 madres, con las cuáles se abordaron temas como Violencia, Autoestima, Derechos, Contención, entre otros, brindándoles de esta manera contención emocional y posibilidades de capacitación para al

*"En el Grupo de Ayuda Mutua se abordaron temas como violencia, autoestima, derechos, entre otros, brindando contención emocional y posibilidades de capacitación laboral."*

acceso al mundo laboral y formal. En este año, el objetivo fue desarrollar el empoderamiento y liderazgo de las integrantes del grupo. Es así que para el 2020 tienen planificadas acciones de incidencia pública, como: campañas de concientización sobre la discapacidad, participación en espacios de TV y Radio, volanteadas, reuniones con empresarias/os, lobby con parlamentarias/os, entre otros.

**Alianza con Fe y Alegría:** en este año realizamos la gestión del curso de Alfabetización de adultos, en modalidad semi-presencial, en el marco de la alianza con la Fundación Fe y Alegría. Debido a la falta de materiales y pocos recursos disponibles desde Fe y Alegría, recién en el segundo semestre del año, solo 5 padres pudieron inscribirse al curso.



## f. Pasantías y voluntariados

En el 2019 hemos mantenido el sistema de pasantías universitarias, por un lado, y de visitas de Instituciones Educativas en el marco del Programa “Abriendo Puertas”, fomentando de esta manera el involucramiento de la juventud en la construcción de una sociedad inclusiva. Es así que hemos contado con el apoyo de:

- **32 pasantes de Fonoaudiología de la Universidad Católica de Asunción (UCA)**, atendiendo a 80 usuarios/os de todos los niveles
- **4 pasantes de Terapia Ocupacional de la Universidad Centro Médico Bautista (UCMB)**, atendiendo a 24 usuarios/os de los niveles Inicial, Pre-escolar y Escolar.
- **Estudiantes de Odontología de la Universidad Pacífico (UP)** atendieron en forma privada a 5 usuarios/os, para la realización de tratamientos de conducto, limpieza, curación de caries, etc.
- **11 Representantes del Centro de Estudiantes de la Facultad de Ingeniería de la UNA (FIUNA)** brindaron una jornada lúdica para usuarios/os del Instituto Psicopedagógico, en el mes del niño y la niña.
- **Estudiantes de los Colegios Técnico Javier, San Andrés, San José y Alemán Concordia** visitaron la institución y realizaron trabajos por nivel, actividades recreativas, charlas de sensibilización y donación de juguetes.





## III. COMUNICACIÓN

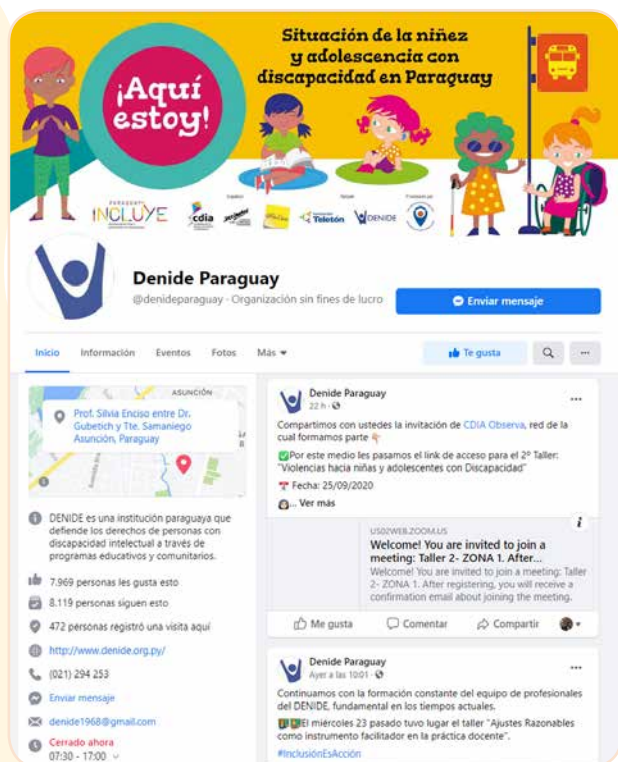
**D**urante el 2019 hemos mantenido una comunicación constante con nuestra comunidad virtual, con presencia en las principales redes sociales: Facebook, Twitter, Instagram y YouTube. Por otra parte, también hemos realizado comunicaciones direccionadas a los medios de prensa escrita, radial y televisiva, a fin de contar con una mayor difusión de nuestras acciones y actividades.

## a. Redes Sociales

- **Twitter:** la cuenta oficial @denidepy alcanzó un total de 147.377 impresiones a lo largo del 2019, equivalente a un promedio de 8.700 impresiones por mes, a excepción de los meses de junio y noviembre, en los cuales hemos llegado a más de 30.000 impresiones. En el transcurso del año se sumaron 33 nuevos seguidores.

- **Facebook:** en la fanpage DENIDE Paraguay tuvimos un incremento de seguidores del 11% en el año 2019, habiendo iniciado el año con 7.046, y cerrando con 7.874 seguidores. Nuestro alcance promedio mensual ha sido de 644, pero nuestro alcance de contenido pagado ha llegado a 14.520.

- **Instagram:** en el perfil @denideparaguay contamos con 887 seguidores/as, donde el promedio de visualizaciones de contenido se ha mantenido por encima de 300 personas alcanzadas.



## b. Acciones de visibilidad

**Contacto con prensa:** en el periodo reportado se logró presencia en prensa escrita en los diferentes medios Última Hora, La Nación, ABC Color y HOY. Así mismo, nos han apoyado los medios televisivos y radiales, en el marco de la promoción de la Rifa DENIDE 2019.

**DENIDE Aula Virtual:** sigue vigente nuestro sitio de Aula Virtual, donde se han cargado los contenidos de los últimos dos Seminarios "Inclusión es Acción", con el apoyo de la Fundación Itaú. El sitio web se encuentra disponible en: <https://aula.denide.org.py>

### Aula Virtual



En el marco de la serie de acciones denominadas «Inclusión es Acción», que han dado lugar a los Seminarios 2017, 2018 y 2019 con el mismo nombre, el DENIDE presenta la herramienta AULA VIRTUAL, desarrollada y puesta en marcha con el apoyo de la Fundación Itaú Paraguay.

A través de la misma, todas las personas interesadas podrán acceder a resúmenes, videos y bibliografías utilizadas en los eventos académicos.

#TuAcciónSuma #InclusiónEsAcción

### Articulación con Ciencias de la Comunicación

**UNA:** en ocasión del 7mo. San Juan DENIDE, hemos abierto una convocatoria de voluntariado direccionada a estudiantes de la carrera de Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), para el apoyo en la difusión y cobertura de la actividad. La implementación fue realizada en dos fases, siendo la primera un taller de preparación sobre el enfoque de derechos humanos, compartiendo contenidos sobre inclusión, discapacidad, lenguaje con enfoque inclusivo, etc.; en tanto que la segunda fase ha sido la cobertura en sí, han participado 20 estudiantes y 1 docente guía, lo cual nos permitió alcanzar a 10.000 personas el día de la actividad.



## **IV. ADMINISTRACIÓN, RECAUDACIÓN Y SOSTENIMIENTO**

**D**eseamos mencionar que en el año 2019 se ha hecho un esfuerzo extraordinario para la obtención de recursos, conscientes de que tendríamos un incremento en los egresos ocasionados por el aumento salarial de todo el plantel docente y de mantenimiento.

Nuestra inversión en el funcionamiento de la institución ha sido de Gs. 2.478.863.950 (guaraníes dos mil cuatrocientos setenta y ocho millones ochocientos sesenta y tres mil novecientos cincuenta guaraníes), a lo que debemos adicionar el impuesto al Valor Agregado y las Depreciaciones que no hacen directamente a la gestión pero afectan al resultado, totalizando los egresos la suma de Gs. 2.672.063.231 (guaraníes dos mil seiscientos setenta y dos millones sesenta y tres mil doscientos treinta y un guaraníes).

En este periodo, los ingresos y disponibilidades ascendieron a Gs. 2.505.182.181 (dos mil quinientos cinco millones ciento ochenta y dos mil ciento ochenta y un guaraníes) de los cuales corresponden como aporte del Estado Gs. 850.000.000 (ochocientos cincuenta millones de guaraníes) lo que representa el 33,93% (treinta y tres con noventa y tres por ciento), las matrículas y cuotas que ascendieron a Gs. 195.180.000 (ciento noventa y cinco millones ciento ochenta mil guaraníes) representa el 7,79% (siete con setenta y nueve por ciento), las ventas del taller de producción que han sumado Gs.11.041.820 (once millones cuarenta y un mil ochocientos veinte guaraníes) representa el 0,44% (cero con cuarenta y cuatro por ciento), siendo el apoyo de empresas y personas solidarias las que nos permiten cumplir nuestro objetivo y ampliar nuestros servicios a la comunidad por un total de Gs. 1.448.960.361 (un mil cuatrocientos cuarenta y ocho millones novecientos sesenta mil trescientos sesenta y un guaraníes), representando el 57,84% (cincuenta y siete con ochenta y cuatro por ciento). Es muy trascendente para nosotros la confianza de todos nuestros colaboradores, la que sin lugar a dudas nos compromete cada día más.



## a. Auditoría

Se ha enviado a todos los socios de la institución copias del Balance, el Estado de Resultados, así como del Informe de la auditoría contable, realizada por la empresa auditora Baker Tilly Paraguay, firma miembro de Baker Tilly International. La auditoría ha sido donada por la empresa Baker Tilly Paraguay, por lo cual agradecemos su loable apoyo.

## b. Salón de Usos Múltiples (SUM)

Durante el año 2019, dimos continuidad al alquiler del SUM DENIDE, en el cual fueron realizados siguientes eventos:

- 14 de marzo al 15 de marzo: INNOVA PY
- 26 de marzo al 29 de marzo: COOPI (Cooperazione Internazionale)
- 26 de junio: Nutrihuevos
- 2 de setiembre: BID (Banco Interamericano de Desarrollo)
- 5 de setiembre: AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo)
- 28 de noviembre: CDIA (Coordinadora por los Derechos de la Infancia y la Adolescencia)

La realización de dichos eventos significó un ingreso de Gs. 62.843.026 (Guaraníes sesenta y dos millones ochocientos cuarenta y tres mil veintiséis) y un egreso de Gs. 31.720.180 (Guaraníes treinta y un millones setecientos veinte mil ciento ochenta), dejando una utilidad de Gs. 31.122.846 (Guaraníes treinta y un millones ciento veintidós mil ochocientos cuarenta y seis).

Así mismo, hemos cedido el espacio, apoyando su gestión:

- A la CONADIS, para la elección de sus representantes de sociedad civil
- A la Senadis, para la primera sesión de la CONADIS, con la participación de ministras/os de diferentes OEE.
- A la Red del Pacto Global
- Al Ministerio de Educación y Ciencias (MEC), en dos ocasiones, una para la Dirección General de Educación Inclusiva (DGEI) y otra para el Vice Ministerio de Educación Superior y Ciencias.

## c. Mantenimiento y hermoseamiento edificio

Tenemos la satisfacción de mencionar que, como todos los años, hemos realizado obras que han contribuido a mejorar las instalaciones, entre las cuales podemos citar:

- Remodelación del parque de juegos para niñas/os
- Habilitación de calle interna para estacionamiento de vehículos en parte posterior, con una nueva delimitación del espacio destinado al uso de la encargada del predio.
- Mejora del Quincho, con la instalación de una parrilla, para su utilización en el San Juan.

## d. Situación del terreno con la Municipalidad

Tal como expresáramos en la Memoria del ejercicio anterior, seguimos con los trámites pertinentes para la regularización de los dos lotes que componen nuestro predio, pues los mismos fueron adquiridos en los años 1975 y 1978, provenientes de un loteamiento. Entre ambas fincas se encuentra una calle con una dimensión de 1.758 m<sup>2</sup> (unos mil setecientos cincuenta y ocho metros cuadrados), encontrándose sobre la misma la construcción original de la institución. Dando seguimiento a los trámites para la regularización de dicha calle ante la Municipalidad de Asunción, informamos que el expediente sigue su trámite y en el mes de febrero de 2018 hemos solicitado una mensura administrativa georeferencial, la que aún se encuentra pendiente, según lo constando en nuestro expediente en la Municipalidad de Asunción. En la actualidad, seguimos con la prosecución de los trámites iniciados, quedando pendiente el trámite de un Permiso de uso por parte de la Asesoría Jurídica del municipio, hasta la regularización de la situación en la Junta Municipal.